



## MØTEINNKALLING

---

**Utvalg:** FORMANNSKAP  
**Møtested:** Møterom, servicebygg  
**Møtedato:** 06.11.2017      **Tid:** 09.00

---

Eventuelt forfall meldes til tlf 77 17 66 10.  
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

### SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Arkivkode	Tittel
87/17	17/5	033	<b>GODKJENNING AV PROTOKOLL FORMANNSKAPET</b>
88/17	16/11	515	<b>GODKJENNING AV FORHANDLINGSRESULTAT ETTER HTA KAP. 4.2.3</b>
89/17	17/228	G01	<b>GODKJENNING AV FORHANDLINGSRESULTAT ETTER HTA KAP. 3.4.4, 4.2.3 OG 5.2</b>
90/17	08/925	517	<b>GODKJENNING AV LOKAL SÆRAVTALE MED HJEMMEL I SFS 2404 - NY BEHANDLING</b>
91/17	16/125	033	<b>OPPNEVNING AV REPRESENTANT - LAVANGEN BYGDEBOKNEMND</b>
92/17	17/310	033	<b>SØKNAD OM FRITAK AV VERV - AMANDA I STRAND</b>
93/17	17/266	151	<b>BUDSJETT 2018 - ØKONOMIPLAN 2018-2021</b>

Tennevoll, 1.11.17

  
Bernhardt Halvorsen  
ordfører



**GODKJENNING AV PROTOKOLL FORMANNSKAPET**

---

Saksbehandler: Evy Hansen  
Arkivsaksnr.: 17/5

Arkiv: 033

---

**Saksnr.:** Utvalg  
87/17 Formannskap

**Møtedato**  
06.11.2017

**Sakens dokumenter:**

**Sakens fakta:**

**Rådmannens vurderinger:**

01.11.2017

Erling Hanssen  
rådmann

Evy Hansen  
førstesekretær

**Rådmannens innstilling:**

Protokoller fra møter i formannskapet 23.10.17 og 24.10.17 godkjennes.



**GODKJENNING AV FORHANDLINGSRESULTAT ETTER  
HTA KAP. 4.2.3**

---

Saksbehandler: Ingrid Hammer  
Arkivsaksnr.: 16/11

Arkiv: 515

---

Saksnr.: Utvalg  
88/17 Formannskap

Møtedato  
06.11.2017

**Sakens dokumenter:**

Protokoll mellom Lavangen kommune v/adm. forhandlingsutvalget og Fagforbundet avd. 595, datert 26.10.17

**Sakens fakta:**

Den 26.10.17 ble det ført forhandlinger mellom Lavangen kommune v/adm. forhandlingsutvalget og Fagforbundet vedr. fuksjonstillegg. Forhandlingen ble ført med hjemmel i HTA §4.2.3.

**Rådmannens vurderinger:**

Rådmannen tilrår formannskapet å godkjenne forhandlingsresultatet. Økte utgifter forutsettes dekket innen for teknisk etats budsjettramme.

01.11.2017

Erling Hanssen  
rådmann

Ingrid Hammer  
ass.rådmann/pers.sjef

**Rådmannens innstilling:**

1. Formannskapet godkjenner forhandlingsresultatet mellom Lavangen kommune v/adm. forhandlingsutvalget og Fagforbundet avd. 595, datert 26.10.17
2. Økte utgifter forutsettes dekket innenfor teknisk etats budsjettramme.

**PROTOKOLL**

År 2017, den 26.oktober  
kl 1300 på ordførerens kontor ble  
det ført forhandlinger mellom  
Fagforbundet Lavangen avd. 595  
og Lavangen kommune v/adm.  
forhandlingsutvalget på den andre  
siden.  
Forhandlingene ble ført med  
hjemmel i Hovedtariffavtalens  
kap. 4.2.3.

Tilstede: Fagforbundet Lavangen avd. 595:  
Oddveig Johansen

Lavangen kommune:  
Erling Hanssen  
Ingrid Hammer

Fagforbundet Lavangen avd. 595 henviste til oversendt krav datert 23.08.17.

Etter at partene hadde drøftet saken i fellesmøte og særmøter ble det oppnådd enighet om følgende:

Fagarbeider Geir Sjøgren gis et funksjonstillegg på kr 10 000,- pr. år for perioden 16.8.16 t.o.m. 15.10.17. Deretter reduseres funksjonstillegget til 20% av kr 10 000,- pr. år så lenge han har denne oppgaven.

Funksjonstillegget er relatert til ansvar vedr. svømmebassenget.

Avlønningen er personlig.

Fagforbundet Lavangen avd. 595 vedtar protokollen.

Kommunens forhandlere tar forbehold om formannskapetets godkjenning.

Fagforbundet Lavangen avd. 595

Lavangen kommune

Oddveig Johansen

  
Erling Hanssen



**GODKJENNING AV FORHANDLINGSRESULTAT ETTER  
HTA KAP. 3.4.4, 4.2.3 OG 5.2**

---

Saksbehandler: Ingrid Hammer  
Arkivsaksnr.: 17/228

Arkiv: G01

---

**Saksnr.:** Utvalg  
89/17 Formannskap

**Møtedato**  
06.11.2017

**Sakens dokumenter:**

2 protokoller mellom Lavangen kommune v/adm. forhandlingsutvalget og NSF, datert 26.10.17.

1 protokoll mellom Lavangen kommune v/pol. forhandlingsutvalget og Dalf, datert 26.10.17.

**Sakens fakta:**

Den 26.10.17 ble det gjennomført forhandlinger vedr. godtgjøringer for medlemmer av det psykososiale kriseteamet. Det foreligger 3 protokoller fra forhandlingene, da medlemmene i det psykososiale kriseteamet sorterer under ulike forhandlingsbestemmelser.

Ordningen gjelder bakvakt og forhandlingsresultatet er godkjent med omregningsfaktor 1:3, og resultatet er gjort gjeldende f.o.m. 1.7.16.

**Rådmannens vurderinger:**

Som følge av inhabilitet legges saken fram uten innstilling.

01.11.2017

Erling Hanssen  
rådmann

Ingrid Hammer  
ass.rådmann/pers.sjef

**innstilling:**

## PROTOKOLL

År 2017, den 26. oktober kl 1215  
på ordførerens kontor på  
Servicebygget, ble det ført  
forhandlinger mellom Norsk  
Sykepleierforbund, avd. Lavangen  
og Lavangen kommune på den  
andre siden.  
Forhandlingene ble ført med  
hjemmel i Hovedtariffavtalens  
kap. 3, pkt. 3.4.4.

Tilstede: Norsk Sykepleierforbund, avd. Lavangen (NSF):  
Tove Nordheim  
Anette Larsen

Lavangen kommune:  
Erling Hanssen  
Ingrid Hammer

Norsk Sykepleierforbund, avd. Lavangen henviste til oversendt krav datert 20.09.17.

Etter at partene hadde drøftet saken i fellesmøte og særmøte ble det enighet om følgende:

På bakvakt som medlem av det psykososiale kriseteamet utbetales 1:3 timer. med hjemmel i HTA §4.3.3 og arbeidsmiljølovens § 10-4, pkt. 3.

Ordningen gjelder for PRO-leder Norunn Johansen fra og med 1.7.16.

Norsk Sykepleierforbund avd. Lavangen (NSF) vedtar protokollen.

Kommunens forhandlere tar forbehold om formannskapetets godkjenning.

Norsk Sykepleierforbund,  
Avd. Lavangen (NSF)

Lavangen kommune

  
Tove Nordheim

  
Erling Hanssen

## PROTOKOLL

År 2017, den 26. oktober kl 1215  
på ordførerens kontor på  
Servicebygget, ble det ført  
forhandlinger mellom Norsk  
Sykepleierforbund, avd. Lavangen  
og Lavangen kommune på den  
andre siden.  
Forhandlingene ble ført med  
hjemmel i Hovedtariffavtalens  
kap. 4, pkt. 4.2.3.

Tilstede: Norsk Sykepleierforbund, avd. Lavangen (NSF):  
Tove Nordheim  
Anette Larsen

Lavangen kommune:  
Erling Hanssen  
Ingrid Hammer

Norsk Sykepleierforbund, avd. Lavangen henviste til oversendt krav datert 20.09.17.

Etter at partene hadde drøftet saken i fellesmøte og særsmøte ble det enighet om følgende:

På bakvakt som medlem av det psykososiale kriseteamet utbetales 1:3 timer. med hjemmel i HTA §4.3.3 og arbeidsmiljølovens § 10-4, pkt. 3.


Ordningen gjelder for psykiatrisk sykepleier Mimmi Persdatter, avd.-sykepleier Sissel B. Rydningen og helsesøster Asveig Antonsen, fra og med 1.7.16.

Norsk Sykepleierforbund avd. Lavangen (NSF) vedtar protokollen.

Kommunens forhandlere tar forbehold om formannskapetets godkjenning.

Norsk Sykepleierforbund,  
Avd. Lavangen (NSF)

Lavangen kommune

  
Tove Nordheim

  
Erling Hanssen

## PROTOKOLL

År 2017, den 26. oktober kl 1230  
på ordførerens kontor på  
Servicebygget, ble det ført  
forhandlinger mellom Den Norske  
Legeforening og Lavangen  
kommune på den andre siden.  
Forhandlingene ble ført med  
hjemmel i Hovedtariffavtalens  
kap. 5, pkt. 5.2.

Tilstede: for Den norske legeforening (Dnlf):  
Oddveig Johansen

Lavangen kommune:  
Bernhardt Halvorsen  
Klaus Larsen

Dnlf. henviste til oversendt krav datert 20.09.17.

Etter at partene hadde drøftet saken i fellesmøte og særsmøte ble det enighet om følgende:

På bakvakt som medlem av det psykososiale kriseteamet utbetales 1:3 timer. med hjemmel i HTA §4.3.3 og arbeidsmiljølovens §10-4, pkt. 3.

Ordningen gjelder for kommuneoverlege Kjell-Are Pettersen fra og med 1.7.16.

Den norske legeforening (Dnlf.) vedtar protokollen.

Kommunens forhandlere tar forbehold om formannskapetets godkjenning.

for Den norske legeforening

Lavangen kommune

Oddveig Johansen

  
Bernhardt Halvorsen





**GODKJENNING AV LOKAL SÆRAVTALE MED HJEMMEL I  
SFS 2404 - NY BEHANDLING**

---

Saksbehandler: Ingrid Hammer  
Arkivsaksnr.: 08/925

Arkiv: 517

---

**Saksnr.: Utvalg**

75/17 Formannskap  
90/17 Formannskap

**Møtedato**

23.10.2017  
06.11.2017

**Sakens dokumenter:**

- Revidert lokal særavtale med hjemmel i SFS 2404 – Brann- og redningstjeneste mellom det adm. forhandlingsutvalget og Fagforbundet avd. 595, datert 10.10.17.
- Gjeldende lokal særavtale datert 16.6.09, som viser hvor det er foretatt endringer.

**Sakens fakta:**

Gjeldende lokal særavtale med hjemmel i SFS 2404, datert 16.9.09 har vært gjenstand for revidering. Bakgrunnen for endringen har i hovedsak oppstått som følge av at det var behov for å justere satsene i tråd med avlønning av brannmannskapene i samarbeidende kommuner. Samarbeidet med Indre sør-Troms Brannvesen ble oppløst i 2016, og Lavangen kommune inngikk i Bardu brann- og redningsvesen. Utkastet til samarbeidsavtale er i tråd med avtale som er inngått i Salangen kommune, med enkelte lokale tilpasninger.

Endringene som er foretatt i avtalen framkommer av gjeldende særavtale som følger vedlagt, merket av for de endringer som er foretatt.

ordinær skrift = gjeldende avtale

kursiv skrift = i samsvar med Salangen kommune

merknader = endringer

**Rådmannens vurderinger:**

Rådmannen viser til vedlagte forslag til endringer i lokal SFS 2404, og tilrår formannskapet å godkjenne avtalen.

Som følge av at avtalen trår i kraft 1.7.17, vil denne medføre ekstra utgifter som det ikke er tatt høyde for i årets budsjett. Økte utgifter må derfor dekkes innenfor egen budsjetttramme evt. ved senere budsjettregulering.

18.10.2017

Erling Hanssen  
rådmann

Ingrid Hammer  
ass.rådmann/pers.sjef

**Ny behandling 6.11.17:**

Saken ble utsatt i møte den 23.10.17, sak 75/17, som følge av at det er foretatt endringer i den sentrale særavtalen.

Det har derfor vært foretatt nye drøftinger mellom partene lokalt den 26.10.17. Nytt avtaleutkast datert 26.10.17 og avtaleutkast som viser endringene, følger vedlagt. Dokumentene som fulgte saken ved forrige behandling er ikke vedlagt saken denne gangen.

Dette gjelder pkt. 3 B. timelønn og pkt. 3 G risikotillegg. Når det gjelder risikotillegget skal det nå baseres på erfaringstall fra tidligere år. Erfaringstallet er beregnet til kr 480,-, som legges på toppen av årslønna til den enkelte. Tidligere var risikotillegget på kr 24,- pr. time for utrykning i brann- og redningstjenesten. I tillegg er avtalen gjort gjeldende f.o.m. 1.6.16, samme virkningsdato som tilsvarende avtale for brannmannskapene i Salangen kommune.

1.11.2017

Erling Hanssen  
rådmann

Ingrid Hammer  
ass.rådmann/pers.sjef

**Rådmannens innstilling:**

1. Avtale mellom Lavangen kommune v/adm. forhandlingsutvalget og Fagforbundet avd. 595 om ny revidert lokal særavtale med hjemmel i SFS 2404 – brann- og redningstjeneste, datert 26.10.17, godkjennes.
2. Avtalen gjøres gjeldende for alle ansatte i Lavangen brannvesen.
3. Økte utgifter forutsettes dekket innenfor egen budsjetttramme, evt. dekkes inn ved senere budsjettregulering.

# LOKAL SÆRAVTALE MED HJEMMEL I SFS 2404 - BRANN- OG REDNINGSTJENESTE - MELLOM LAVANGEN KOMMUNE OG FAGFORBUNDET AVD. 595 LAVANGEN

## 1. TJENESTEFORHOLD

### A. Aldersgrense:

Aldersgrense for mannskapene følger aldersgrensen for brannkonstablene, for tiden 60 år. Aldersgrensen er absolutt for røykdykking. For øvrig tjeneste vil det kunne søkes om dispensasjon for enkeltindivider for et år ad gangen.

### B. Møteplikt:

Mannskapene skal bære tildelt radiokommunikasjon og har plikt til å møte ved alarm, og ellers ved tilkalling.

### C. Tilkalling:

Tilkalling til brann og liknende skal skje over tildelt radiokommunikasjon, personsøkeranlegget eller ved telefon.

### D. Oppmøte:

Mannskapene møter direkte på brannstasjonen dersom ikke annet er beordret ved melding.

### E. Permittering:

Når arbeidet på brann-/tjenestestedet er avsluttet og brannbilen er klargjort til utrykningsklar stand permitteres mannskapet av utrykningsleder. Mannskapet må ikke forlate brann- /ulykkested uten tillatelse fra utrykningsleder.

### F. Øvelser:

Avdelingsleder innkaller til øvelse. Innkalling skal skje skriftlig med en ukes varsel. Program og opplegg for øvelsene utarbeides tidligst mulig på nyåret. Det holdes minimum 6 øvelser pr. år. Røykdykkere skal i løpet av hvert kalenderår gjennomføre fire kaldrøykdykk og et varmrøykdykk, samt fysisk test og helseundersøkelse.

### G. Opplæring:

Alle brannkonstabler skal ha lovpålagt utdanning i regi Norges brannskole, som forutsetter tilstrekkelig forutgående internopplæring i brannvesenet.

### H. Ansettelse:

Stillinger utlyses fortrinnsvis internt innenfor kommunens grenser. Arbeidsavtale som angir arbeidsomfang i antall timer pr. år skal utarbeides. Stillingsomfanget avgjøres av antall øvelser og andre faste oppgaver. For øvrig vises til SFS 2404 Brann- og redningstjeneste.

### I. Beordring:

I perioder med vesentlig større brannrisiko enn normalt kan beordring skje av brannvesenet, i h.h.t. dimensjonsforskriftenes §4.11. Godtgjøring i forbindelse med

beordring skjer i h.h.t. avtaleverket. Brannmannskapet plikter så tidlig som mulig å varsle avdelingsleder når man er bortreist eller på annen måte ikke er tilgjengelig for tjeneste i 3 (døgn) eller mere.

#### **J. Taushetsplikt:**

Brannmannskapet har taushetsplikt i forhold til alle opplysninger vedrørende enkeltindivider, organisasjoner eller bedrifter som man måtte bli kjent med gjennom tjenesten. All kommunikasjon med media skal foregå via fagleder brann eller utrykningsleder. Brannmannskapene plikter å ikke bruke sosiale medier i sin tjeneste eller på sin fritid på en slik måte at det ikke skader omdømmet til Lavangen brannvesen.

## **2. PERSONLIG UTSTYR**

Brannvesenet plikter å holde godkjent personlig verneutstyr til mannskapene samt kommunikasjonsutstyr. Utstyret er brannvesenets eiendom og skal behandles med omhu.

Rimelig slitasje og skader under tjenestegjøring erstattes ved reparasjon eller nytt. Brannmannskapet er pålagt å bruke verneutstyret ved enhver tjenestegjøring. Brannmannskapet plikter å føre tilsyn med personlig utstyr, herunder tildelt kommunikasjonsutstyr.

Skades private klær under tjenestegjøring, skal dette meldes til avdelingsleder omgående og erstattes. Det betales ingen erstatning hvis ikke brannvesenets utstyr har vært benyttet.

## **3. LØNN**

#### **A. Faste stillinger:**

Alle mannskaper tilsettes i faste stillinger på 1,03%. Dette tilsvarer 20 timer pr. år. Som lønnsgrunnlag settes:

- Brannmannskapene avlønnes etter topp ansiennitet i stigen som fagarbeider.
- Utrykningsledere tilsvarende årslønn fagarbeider + pt. kr 11 000,-.
- Avdelingsleder tilsvarende årslønn til utrykningsledere pt. kr 11 000,- pr. år.

Det inngås skriftlige arbeidsavtaler.

#### **Kommunikasjonsutstyr:**

Brannmannskapene ytes en fast årlig godtgjørelse som tilsvarer 5,5% av lønnsgrunnlaget for fagarbeider med topp for bæring av kommunikasjonsutstyr. Justering i godtgjørelsen for bæring av kommunikasjonsutstyr skjer for fremtiden ved endring i regulativlønn for fagarbeiderstillinger. Godtgjørelsen er feriepengeberettiget.

#### **Røykdykkere:**

Røykdykkere ytes et tillegg på kr 3 500,- pr år. Godtgjørelsen er feriepengeberettiget.

#### **Avdelingsleder:**

Ytes en fast årlig godtgjøring for merarbeid utenfor ordinær arbeidstid på kr 40 000,- pr år. Godtgjørelsen er feriepengeberettiget.

**Ettersyn brannbiler:**

Utbetales en godtgjøring på kr 10 000,- pr. år.

Godtgjøringene for fast stilling og bæring av kommunikasjonsutstyr justeres i takt med det sentrale tariffoppgjøret (med aktuell virkningsdato det enkelte kalenderår). Videre foretas regulering i tråd med endringer i satser i SFS 2404.

Faste godtgjørelser utbetales med månedlige utbetalinger.

**B. Timelønn:**

Øvelser og utrykninger:

For øvelser som inngår i den faste stillingsdelen, (6 øvelser/år), godtgjøres det ikke særskilt. Utover 6 øvelser pr. år, ytes en godtgjørelse tilsvarende timelønn som i fast stilling beregnet etter medgått tid.

For utrykninger ytes mannskapene, utrykningsleder og avdelingsleder en timelønn tilsvarende årslønn som beskrevet ovenfor delt på 1950 timer.

For øvrig vises til avtaleverket.

**C. Bilgodtgjørelse:**

Bilgodtgjørelse betales i samsvar med Statens reiseregulativ.

**D. Tapt arbeidsfortjeneste:**

Tapt arbeidsfortjeneste skal erstattes dersom tapet kan dokumenteres.

**E. Feriepenger:**

Feriepenger utbetales etter ferielovens bestemmelser.

**F. Pensjonsforhold:**

Fra 1.7.13 er alle deltidsbrannmannskaper innmeldt pensjonskassen fra første arbeidede time. Samlet innmeldte stillingsprosent kan dog ikke overstige 100% hos samme arbeidsgiver.

**G. Akuttberedskap:**

Revidering av avtale om godtgjørelse/funksjonstillegg for deltakelse i akuttberedskap, skjer via egne forhandlinger.

**4. FORSIKRING****A. Forsikring:**

Brannmannskapene har samme personalforsikringer som øvrige ansatte i Lavangen kommune. Yrkesskadeforsikringer gjelder dog imidlertid bare den tiden brannmannskapene er på arbeid for Lavangen kommune. Ved utførelse av arbeid for annen arbeidsgiver er det dennes yrkesskadeforsikring som gjelder.

**B. Sykdom/skader:**

Ved sykdom som følger av skade pådratt under tjenestegjøring eller øvelse skal mannskapene ha utbetalt av kommunen differansen mellom ytelser fra NAV og vedkommendes lønn.

Kommunens forpliktelser skal være begrenset til samme tidsrom som fastsatt for ytelser av lønn under sykdom for dens øvrige ansatte. Eventuell erstatning av forsikringsinnretninger tilkommer kommunen så lenge deres forpliktelser varer.

**5. AVTALETVISTER**

Skulle det oppstå tvist om forståelse av denne avtalen, skal dette søkes løst ved forhandlinger mellom Fagforbundet avd. 595 Lavangen og forhandlingsutvalget (adm.) i Lavangen kommune.

**6. AVTALENS VIRKNINGSTID**

Avtalen gis virkning f.o.m. 1.6.16. Dersom ingen av partene sier opp avtalen 30.6.18, forlenges avtalen automatisk for ett år ad gangen. Gjensidig oppsigelsesfrist er deretter på 3 måneder regnet fra 1. juli det året avtalen sies opp. Hver av partene skal kunne kreve reforhandling av avtalen med tre måneders skriftlig varsel til den andre part.

Dersom en av de samarbeidende kommunene drøfter seg fram til bedre ordninger enn denne særavtalen, kan det føres nye drøftinger i de øvrige kommunene.

7. Partene forutsetter formannskapetets godkjenning av den lokale særavtalen.

Tennevoll, 26.10.17

Lavangen kommune

  
Erling Hanssen

Fagforbundet avd. 595 Lavangen

  
Oddveig Johansen

Endelig 26.10.17.

## LOKAL SÆRAVTALE MED HJEMMEL I SFS 2404 - BRANN- OG REDNINGSTJENESTE - MELLOM LAVANGEN KOMMUNE OG FAGFORBUNDET AVD. 595 LAVANGEN

### 1. TJENESTEFORHOLD

#### A. Aldersgrense:

Aldersgrense for mannskapene følger aldersgrensen for brannkonstablene, for tiden 60 år. *Aldersgrensen er absolutt for røykdykking. For øvrig tjeneste vil det kunne søkes om dispensasjon for enkeltindivider for et år ad gangen.*

#### B. Møteplikt:

Mannskapene skal bære tildelt radiokommunikasjon personsøker og har plikt til å møte ved alarm, og ellers ved tilkalling.

Merknad [IM1]: Selangen bruker utkvittert i stedet for tildelt

#### C. Tilkalling:

Tilkalling til brann og liknende skal skje over utkvittert radiokommunikasjon personsøkeranlegget eller ved telefon.

#### D. Oppmøte:

Mannskapene møter direkte på brannstasjonen dersom ikke annet er beordret ved melding.

#### E. Permittering:

Når arbeidet på brann-/tjenestestedet er avsluttet og brannbilen er klargjort til utrykningsklar stand permitteres mannskapet av utrykningsleder. Mannskapet må ikke forlate brann- /ulykkested uten tillatelse fra utrykningsleder.

#### F. Øvelser:

Varabrannsjefen Avdelingsleder innkaller til øvelse. Innkalling skal skje skriftlig med om lag en ukes varsel. Program og opplegg for øvelsene utarbeides tidligst mulig på nyåret.

Merknad [IM2]: SK - utgår

Det holdes minimum 6 øvelser pr. år. Røykdykkere skal i tillegg ha 2 separate øvelser, hvorav den ene skal være varmeøvelse. Røykdykkere skal i løpet av hvert kalenderår gjennomføre fire kaldrøykdykk og et varmrøykdykk, samt fysisk test og helseundersøkelse.

Merknad [IM3]: SK - utgår

#### G. Opplæring:

Alle brannkonstabler skal ha grunnkurs lovpålagt utdanning i regi Norges brannskole, som forutsetter tilstrekkelig forutgående internopplæring i brannvesenet. 200 timer forutgående internopplæring i brannvesenet.

Merknad [IM4]: SK - utgår

#### H. Ansettelse:

Stillinger utlyses fortrinnsvis internt innenfor kommunens grenser. Arbeidsavtale som angir arbeidsomfang i antall timer pr. år skal utarbeides. Stillingsomfanget avgjøres av antall øvelser og andre faste oppgaver. For øvrig vises til SFS 2404 Brann- og redningstjeneste.

## I. Beordring:

I perioder med vesentlig større brannrisiko enn normalt kan beordring skje av brannvesenet, i h.h.t. dimensjonsforskriftenes §4.11. Godtgjøring i forbindelse med beordring skjer i h.h.t. avtaleverket. *Brannmannskapet plikter så tidlig som mulig å varsle avdelingsleder når man er bortreist eller på annen måte ikke er tilgjengelig for tjeneste i 3 (døgn) eller mere.*

J. Det vises for øvrig til instruks for brannmannskap, datert 2.12.98.

Merknad [IH5]: SK - utgår

J. Brannmannskapet har taushetsplikt i forhold til alle opplysninger vedrørende enkeltindivider, organisasjoner eller bedrifter som man måtte bli kjent med gjennom tjenesten. All kommunikasjon med media skal foregå via fagleder brann eller utrykningsleder. Brannmannskapene plikter å ikke bruke sosiale medier i sin tjeneste eller på sin fritid på en slik måte at det ikke skader omdømmet til Lavangen brannvesen.

Merknad [IH6]: Krav 1 - Fagforbundet  
Krav fra Fagforbundet er identisk med avtale SK

## 2. PERSONLIG UTSTYR

Brannvesenet plikter å holde godkjent personlig verneutstyr til mannskapene samt personsøker *kommunikasjonsutstyr*. Utstyret er brannvesenets eiendom og skal behandles med omhu.

Rimelig slitasje og skader under tjenestegjøring erstattes ved reparasjon eller nytt. Mannskapet *Brannmannskapet* er pålagt å bruke verneutstyret ved enhver tjenestegjøring. *Brannmannskapet plikter å føre tilsyn med personlig utstyr, herunder utkvittert kommunikasjonsutstyr.*

Skades private klær under tjenestegjøring, skal dette meldes til varabrannsjefen *avdelingslederomgående* og erstattes. Det betales ingen erstatning hvis ikke brannvesenets utstyr har vært benyttet.

## 3. LØNN

## A. Fast:

Alle mannskaper tilsettes i faste stillinger på 1,03%. Dette tilsvarer 20 timer pr. år. en stillingsstørrelse på 20 timer/år, tilsvarende 1,025 % stilling.

Som lønnsgrunnlag settes: Brannmannskapene avlønnes etter topp ansiennitet i stigen som fagarbeider som årslønn for stillingen som fagarbeider.

Utrykningsledere/*brannformenn* tilsvarende årslønn fagarbeider + kr 11 000,-

Varabrannsjef *Avdelingsleder* tilsvarende årslønn til utrykningsledere/*brannformenn* + kr 11 000,- pr. år. Det inngås skriftlige arbeidsavtaler.

Merknad [IH7]: SK utgår

Merknad [IH8]: Er endret til kr 11 000,- pr. 1.1.17

Merknad [IH9]: SK utgår

Merknad [IH10]: Endret til kr 11 000,- pr. år

*Brannmannskapene* Mannskapene ytes en fast årlig godtgjørelse som tilsvarer 5,5% av lønnsgrunnlaget for fagarbeider med topp ansiennitet p.t. (kr 401 200,-) for bæring av personsøker *kommunikasjonsutstyr*. Justering i godtgjørelsen for bæring av personsøker *kommunikasjonsutstyr* skjer for fremtiden ved endring i regulativlønn for fagarbeiderstillinger. Godtgjørelsen er feriepengeberettiget.

Merknad [IH11]: Viser årslønn pr 1.8.17



Røykdykkere ytes et tillegg på kr 1 500,- ~~kr 3 500,-~~ pr år. Godtgjørelsen er feriepengeberettiget..

**Merknad [IH12]:** Krav fra Fagforbundet som er identisk med avtale SK

#### Avdelingsleder

Varabranssjefen ytes en fast årlig godtgjøring for merarbeid utenfor ordinær arbeidstid på kr 10 000,- ~~kr 40 000,-~~ Godtgjørelsen er feriepengeberettighet.

**Merknad [IH13]:** Krav fra Fagforbundet er identisk med avtale SK

#### Ettersyn brannbiler:

For ettersyn av brannbil utbetales en godtgjøring på kr 7 000,- ~~kr 10 000,-~~ pr. år.

**Merknad [IH14]:** SK utgår

**Merknad [IH15]:** Krav fra Fagforbundet er identisk med avtale SK

Godtgjøring for fast stilling og bæring av kommunikasjonsutstyr justeres i takt med det sentrale tariffoppgjøret pr. 1.5. det enkelte kalenderår. justeres årlig i takt med %-vis endring som i det sentrale tariffoppgjøret pr. (1.5). Videre foretas regulering i tråd med endringer i satser i SFS 2404.

**Merknad [IH16]:** erstattes med aktuell virkningsdato.

Faste godtgjørelser utbetales med månedlige utbetalinger.

#### B. Timelønn:

##### Øvelser og utrykninger:

For øvelser som inngår i den faste stillingsdelen, (6 øvelser/år), godtgjøres det ikke særskilt. Utover 6 øvelser pr. år, ytes en godtgjørelse tilsvarende timelønn som i fast stilling beregnet etter medgått tid.

For utrykninger ytes mannskapene, utrykningsleder/brannformenn/varabranssjef/avdelingsleder en timelønn tilsvarende årslønn/2080 som beskrevet ovenfor delt på 1950 timer. I tillegg påkommer tillegg for kveld, helg og høytidsarbeid..

**Merknad [IH17]:** SK utgår

**Merknad [IH18]:** SK utgår

**Merknad [IH19]:** Krav fra Fagforbundet er identisk med avtale SK. Siste setning utgår, jf SFS 2404, pkt. 3.1

For øvrig vises til avtaleverket del 3, pkt. 3.1.

**Merknad [IH20]:** Endret i f.h.t Salangen, jf endringer i SFS

#### C. Bilgodtgjørelse:

Bilgodtgjørelse betales i samsvar med Statens reiseregulativ.

#### D. Tappt arbeidsfortjeneste:

Tappt arbeidsfortjeneste skal erstattes dersom tapet kan dokumenteres.

#### E. Feriepenger:

Feriepenger utbetales etter ferielovens bestemmelser.

#### F. Pensjonsforhold:

Fra 1.7.13 er alle deltidsbrannmannskaper innmeldt pensjonskassen fra første arbeidede time. Samlet innmeldte stillingsprosent kan dog ikke overstige 100% hos samme arbeidsgiver.

For ansatte deltidsbrannmannskaper med hovedstilling i Lavangen kommune er lønn/godtgjøring pensjongivende.

#### G. Risikotillegg:

Det betales et risikotillegg på kr 22,- pr. time for utrykning i brann- og Redningstjeneste (JF Sentral Forbundsvis Særavtale nr. 2404 - Brann -og redningstjeneste, jf. pkt. 5.2).

**Merknad [IH21]:** Krav fra Fagforbundet er identisk med avtale SK

**Merknad [IH22]:** Pkt. utgår i sin helhet, og det henvises til SFS, om at dette utgår og legges som en del av årslønna

#### 4. FORSIKRING

##### A. Forsikring:

*Brannmannskapene har samme personalforsikringer som øvrige ansatte i Lavangen kommune. Yrkesskadeforsikringer gjelder dog imidlertid bare den tiden brannmannskapene er på arbeid for Lavangen kommune. Ved utførelse av arbeid for annen arbeidsgiver er det dennes yrkesskadeforsikring som gjelder.*

Forsikring i h.h.t. Lov om yrkesskade:

Lavangen kommune tegner forsikring for hver enkelt av mannskapet på et beløp som tilsvarer lov om yrkesskade av 16.juni 1989 nr. 65 (ikrafttreden 01.01.90).

Lavangen kommune presiserer at tariffavtalens bestemmelser mht. gruppeliv (§ 10) og yrkesskade (§11) er intakt for midlertidig ansatte.

##### B. Sykdom/skader:

Ved sykdom som følger av skade pådratt under tjenestegjøring eller øvelse skal mannskapene ha utbetalt av kommunen differansen mellom trygdekassens NAV ytelser og vedkommendes lønn.

Kommunens forpliktelser skal være begrenset til samme tidsrom som fastsatt for ytelser av lønn under sykdom for dens øvrige ansatte. Eventuell erstatning av forsikringsinnretninger tilkommer kommunen så lenge deres forpliktelser varer.

#### 5. AVTALETVISTER

Skulle det oppstå tvist om forståelse av denne avtalen, skal dette søkes løst ved forhandlinger mellom Fagforbundet avd. 595 Lavangen og forhandlingsutvalget (adm.) i Lavangen kommune.

#### 6. AVTALENS VIRKNINGSTID

Avtalen gis virkning f.o.m. 1.7.09/ 1.6.16. Dersom ingen av partene sier opp avtalen innen 1.7.10 /30.9.17, forlenges avtalen automatisk for ett år ad gangen. Gjensidig oppsigelsesfrist er deretter på 3 måneder regnet fra 1. oktober det året avtalen sies opp. Hver av partene skal kunne kreve reforhandling av avtalen med tre måneders skriftlig varsel til den andre part..

Dersom en av de samarbeidende kommunene drøfter seg fram til bedre ordninger enn denne særavtalen, kan det føres nye drøftinger i de øvrige kommunene

Merknad [1H23]: F.o.m 1.6.16

#### 7. Partene forutsetter formannskapets godkjenning av den lokale særavtalen.

Tennevoll, 16.6.09

Lavangen kommune

Erling Hanssen

Fagforbundet avd. 595 Lavangen

Andreas Simonsen



## OPPNEVNING AV REPRESENTANT - LAVANGEN BYGDEBOKNEMND

---

Saksbehandler: Ingrid Hammer  
Arkivsaksnr.: 16/125

Arkiv: 033

---

**Saksnr.: Utvalg**  
91/17 Formannskap  
/ Kommunestyre

**Møtedato**  
06.11.2017

### Sakens dokumenter:

### Sakens fakta:

Det må foretas nyvalg etter avdøde Jentoft Teigland som var medlem av bygdeboknemnda.

Bygdeboknemnda består av 4 medlemmer, og disse sitter i dag i nemnda:

1. Harold Jenssen, leder
2. Berit Johnsen
3. Gisle Aarberg
- 4.

Følgende bestemmelser gjelder for oppnevning av nye representanter:

Av kommunelovens §16, nr. 5 og 6, framgår følgende:

*"5. Er antallet varamedlemmer eller en gruppes varamedlemmer til formannskapet, fylkesutvalget eller et annet folkevalgt organ valgt av kommunestyret eller fylkestinget blitt utilstrekkelig, kan kommunestyret eller fylkestinget selv velge ett eller flere faste eller midlertidige varamedlemmer. Suppleringsvalg skal skje fra den gruppen som har et utilstrekkelig antall varamedlemmer. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av varamedlemmene til organet eller gruppens varamedlemmer, skal det så langt det er mulig velges nytt varamedlem fra det underrepresenterte kjønn. Myndigheten til å foreta suppleringsvalg til andre organer enn formannskapet eller fylkesutvalget kan delegeres til formannskapet eller fylkesutvalget.*

*6. Ved suppleringsvalg etter nr. 3 og nr. 5 kan vedkommende gruppe selv utpeke den som skal rykke inn på den ledige plassen. Gruppen underretter deretter kommunestyret eller fylkestinget, som velger vedkommende dersom de lovbestemte vilkår er oppfylt. Tilsvarende gjelder ved suppleringsvalg i henhold til nr. 5 siste punktum".*

Ettersom det er kommunestyret som foretar oppnevning av representanter til politiske utvalg, legges saken fram uten innstilling.

**Rådmannens vurderinger:**  
Saken legges fram uten innstilling.

01.11.2017

Erling Hanssen  
rådmann

Ingrid Hammer  
ass.rådmann/pers.sjef

**innstilling:**



**SØKNAD OM FRITAK AV VERV  
- AMANDA I STRAND**

---

Saksbehandler: Ingrid Hammer  
Arkivsaksnr.: 17/310

Arkiv: 033

---

**Saksnr.:** Utvalg  
92/17 Formannskap  
/ Kommunestyre

**Møtedato**  
06.11.2017

**Sakens dokumenter:**

Søknad fra Amanda I. Strand vedr. fritak fra kommunale verv, datert 18.10.17.  
Oversikt over valgte repr. og vararepr. for Senterpartiet til kommunestyret, oversikt over valgte og varamedlemmer til levekårsutvalget og meddommere til Ofoten tingrett.

**Sakens fakta:**

Amanda I. Strand søker om fritak fra sine verv p.g.a. både studier og jobb.  
Hun er 1. varamedlem for Senterpartiet i kommunestyret, medlem i levekårsutvalget og meddommer til Ofoten tingrett.

Søknad om fritak som varamedlem til kommunestyret og medlem i levekårsutvalget vurderes etter følgende bestemmelser:

Av kommunelovens §15, nr. 2 framgår følgende:

*"2. Kommunestyret og fylkestinget kan etter søknad fritak, for et kortere tidsrom eller resten av valgperioden, den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjønne sine plikter i vervet".*

Av kommunelovens §16, nr. 5 og 6, framgår følgende:

*"3. Dersom et medlem av et annet folkevalgt organ enn kommunestyre og fylkesting, kommunestyrekomité og fylkestingskomité trer endelig ut, velges nytt medlem, selv om det er valgt varamedlem. Organet skal suppleres fra den samme gruppe som den uttredende tilhørte. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av medlemmene i organet, skal det så langt det er mulig velges nytt medlem fra det underrepresenterte kjønn.*

*5. Er antallet varamedlemmer eller en gruppes varamedlemmer til formannskapet, fylkesutvalget eller et annet folkevalgt organ valgt av kommunestyret eller fylkestinget blitt utilstrekkelig, kan kommunestyret eller fylkestinget selv velge ett eller flere faste eller midlertidige varamedlemmer. Suppleringsvalg skal skje fra den gruppen som har et utilstrekkelig antall varamedlemmer. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40*

*prosent av varamedlemmene til organet eller gruppens varamedlemmer, skal det så langt det er mulig velges nytt varamedlem fra det underrepresenterte kjønn. Myndigheten til å foreta suppleringsvalg til andre organer enn formannskapet eller fylkesutvalget kan delegeres til formannskapet eller fylkesutvalget.*

*6. Ved suppleringsvalg etter nr. 3 og nr. 5 kan vedkommende gruppe selv utpeke den som skal rykke inn på den ledige plassen. Gruppen underretter deretter kommunestyret eller fylkestinget, som velger vedkommende dersom de lovbestemte vilkår er oppfylt. Tilsvarende gjelder ved suppleringsvalg i henhold til nr. 5 siste punktum”.*

Søknad om fritak som meddommer av Ofoten tingrett vurderes etter domsstolovens §74:

*”En person kan kreve seg fritatt fra valg dersom helsetilstand eller andre særlige grunner tilsier det, eller vedkommende har vært medlem av et utvalg av lagrettemedlemmer eller meddommere i to perioder tidligere.*

*Avgjørelse om fritak treffes av kommunen”.*

Saken legges med ovennevnte saksopplysninger fram uten innstilling.

**Rådmannens vurderinger:**

Saken legges fram uten innstilling.

01.11.2017

Erling Hanssen  
rådmann

Ingrid Hammer  
ass.rådmann/pers.sjef

**Rådmannens innstilling:**

## Evy Hansen


---

**Fra:** Amanda Strand <amandaa.strand@icloud.com>  
**Sendt:** 18. oktober 2017 15:21  
**Til:** Evy Hansen  
**Emne:** Fritak fra verv

Hei

Søker med dette herved fritak fra mine kommunale verv i Lavangen kommune. Dette på grunnlag av fulltid ingeniørstudier i Narvik, samt 55% sykepleierstilling på IKL. Ser beklageligvis at tiden ikke strekker til, slik situasjonen er nå.

Mvh  
Amanda Ingebrigtsen Strand

 LAVANGEN KOMMUNE LOABÁGA SUOHKAN / Rådmannen	
Arkivsaksnr. 17/310-1	Løpnr 3748
18 OKT. 2017	
Ark.kode P 033	Ark.kode S
Saksbehandler IHA	Kass.ar
Kopi til	

## 2.2 Valgte representanter og vararepresentanter

Valglistens navn: Senterpartiet		
Nr.:	Representantens navn:	Fødselsår:
1	Bernhardt Kristian Halvorsen **	1956
2	Sissel Alise Bratsberg Rydningen **	1964
3	Ludvik Gunnar Ingebrigtsen **	1967
4	Svein Arvid Fagerli **	1964
5	John-Kristian Fosli **	1986
6	Geir Ove Mortensen **	1973
7	Amanda Ingebrigtsen Strand *	1991
8	Ranveig Marie Johnsen *	1976
9	Iris Janike Nikoline Solheim-Nilsen *	1968
10	Gunnar Jan Ove Røkenes *	1960
11	Karin Ingeborg Lind *	1942
12	Bodil Normann Halvorsen *	1959
13	Jostein Asgeir Markussen *	1950
14	Jan-Kåre Berglund *	1979
15	Inger Andreassen *	1944
16	Lasse Nyborg Olsen	1992
17	Arnfinn Andreassen	1945
18	Stig Segtnan Vimme	1974
19	Cathrine Moen Jørgensen	1992





Medlemmer og varamedlemmer

## MELDING OM POLITISK VEDTAK - VALG AV LEVEKÅRSUTVALG

Kommunestyret behandlet saken i møte 02.11.2015 sak 50/15. Følgende vedtak ble fattet:

Levekårsutvalg for perioden 2015 - 2019:

Levekårsutvalget omfatter følgende områder:

1. Helse og omsorg
2. Oppvekst (skole/barnehage).
3. Kultur

### **Senterpartiet:**

*Medlemmer*

1. Amanda Strand
2. Geir Ove Mortensen

*Varamedlemmer*

1. Stig Vimme
2. Bodil Halvorsen

### **Arbeiderpartiet:**

*Medlemmer*

1. Hege Rollmoen
2. Ole Johnny Sjøgren

*Varamedlemmer*

1. Oddveig Johansen
2. Kåre Nerdal

### **Høyre:**

*Medlem*

1. Asveig Antonsen

*Varamedlem*

1. Heidi Lundberg

Leder: Hege Rollmoen  
Nestleder: Amanda Strand



*penm*

Til de valgte

**MELDING OM POLITISK VEDTAK - VALG AV MEDDOMMERE TIL OFOTEN  
TINGRETT  
PERIODEN 01.01.2017 - 31.12.2020**

Kommunestyre behandlet saken i møte 20.06.2016 sak 19/16. Følgende vedtak ble fattet:

Som meddommere til Ofoten tingrett for perioden 1.1.2017 – 31.12.2020, oppnevnes:

1. Svein Fagerli
2. Ludvik Ingebrigtsen
3. Sissel B. Rydningen
4. Bodil Halvorsen
5. Amanda Ingebrigtsen Strand
6. Asveig Antonsen
7. Thomas Røkenes
8. Arne Lundberg
9. Margrethe Solvoll
10. Agnes Svendsen
11. Solfrid Fossli
12. Signe Eriksen
13. Asgeir Løkken
14. Jon Rasdal Eliassen
15. Heidi Lundberg
16. Bjørn-Helge Aune
17. Nayef el Hajjii
18. Kjell-Arne Lien
19. Gørild Fjeldstad
20. Hege Rollmoen

Med hilsen



**LAVANGEN KOMMUNE**  
Anne Strømmesen  
biblioteksjef

Med hilsen



Kopi til:  
PRO-avd  
Oppvekstetaten  
Biblioteksjef  
Astafjord lønn og regnskap  
Nav  
Teknisk etat  
✓ Perm



**BUDSJETT 2018 - ØKONOMIPLAN 2018-2021**

---

Saksbehandler: Bjørn-Helge Aune

Arkivsaksnr.: 17/266

Arkiv: 151

---

**Saksnr.: Utvalg**

70/17 Formannskap

80/17 Formannskap

93/17 Formannskap

**Møtedato**

09.10.2017

23.10.2017

06.11.2017

**Sakens dokumenter:**

Saken presenteres i møtet

**Sakens fakta:**

Administrasjonen presenterer konsekvenser ved videreføring av eksisterende drift inkludert kjente endringer i utgifter og inntekter.

**Rådmannens vurderinger:**

02.10.2017

Erling Hanssen  
rådmann

Bjørn-Helge Aune  
økonomisjef